

अनुसूची-१०
(नियम ५६ को उपनियम (३) संग सम्बन्धित)

श्रम अडिट प्रतिवेदन

मिति : २०७७ साल सम्मको.....

प्रतिष्ठानको नाम :
ठेगाना :
प्रतिष्ठानले गरि आएको मुख्य काम :

श्रमिक संख्यात्मक विवरण

नियमित रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या :	महिला श्रमिक संख्या :
कार्यगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या :	पुरुष श्रमिक संख्या : ...
समयगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या :	अन्य श्रमिक संख्या : ..
आंशिक रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या :	विदेशी श्रमिक संख्या :...
कूल कार्यरत श्रमिक संख्या : ...	व्यवस्थापकीय श्रमिक संख्या :
यस बर्षमा आकस्मिक रोजगारीमा श्रमिकलाई	तालिमी श्रमिक संख्या :
काममा लगाएको भए सो को अनुमानित संख्या :	प्रशिक्षार्थको संख्या : ..
	श्रम आपूर्तिकर्ता मार्फत : .
	कार्यरत श्रमिक संख्या :

श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ को पालना भए नभएको सम्बन्धमा :

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने बिषयहरु	पालना भएको छ, छैन (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा "असम्बन्धित" भनी लेख्ने)	कैफियत
१	ऐनको दफा ११ बमोजिम सबै प्रकारको रोजगारीमा रहेका श्रमिकसंग रोजगार सम्झौता गरिएको वा नियुक्ति पत्र प्रदान गरिएको छ वा छैन ? छैन भने कति जनालाई किन प्रदान नगरिएको हो ? कारण खुलाउने ।		
२	विदेशी नागरिकलाई काममा लगाएको भए ऐनको परिच्छेद-६ र नियमावलीको परिच्छेद-३ बमोजिम विदेशीलाई काममा लगाउदा श्रम इजाजत लिएको छ वा छैन ? छैन भने किन ? छ भने कति जनालाई लिएको छ । खुलाउने ।		
३	१८ बर्ष पूरा नभएका कुनै बालबालिकालाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? छ भने कसरी के काममा लगाइएको छ खुलाउने ।		
४	प्रशिक्षार्थीलाई काममा लगाइएको अवस्थामा ऐनको दफा १६ तथा १७ को पालना गरिएको छ वा छैन ?		
५	तालिमीलाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? तालिमीलाई काममा लगाउदा ऐनको दफा १८ बमोजिम पारिश्रमिक वा सुविधा अन्य श्रमिक सरह दिइएको छ वा छैन ?		
६	आंशिक रोजगारीमा श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? भएमा गर्नेको परिच्छेद-५ बमोजिम सुविधा तथा सामाजिक सुरक्षा प्रदान गरिएको छ वा छैन ?		
७	ऐनको दफा २८ बमोजिम श्रमिकलाई दैनिक आठ घण्टा र सप्ताहमा अटचालिस घण्टा भन्दा बढि काममा लगाउने गरिएको छ वा छैन ?		
८	पाँच घण्टा काम गरेपछि आधा घण्टा विश्रामको समय दिने गरिएको छ वा छैन ? कार्यसमय भन्दा बढि काम गरेमा दफा ३१ बमोजिम अतिरिक्त पारिश्रमिक दिने वा सुविधा दिने गरिएको छ वा छैन ?		

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा "असम्बन्धित" भनी लेख्ने)	कैफियत
९	महिलालाई सुर्यास्त पछि वा सूर्योदय अघिको समयमा काममा लगाउँदा ऐनको दफा ३३ बमोजिम यातायात र सुरक्षाको प्रबन्ध गरिएको छ वा छैन ?		
१०	न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कम हुने गरी कुनै श्रमिकलाई पारिश्रमिक प्रदान गरिएको छ वा छैन ?		
११	प्रतिष्ठानको औषत मासिक पारिश्रमिक दर कति हो ? (आधारभूत पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधा सहितको औसत अंक उल्लेख गर्ने)		
१२	ऐनको दफा ३६ बमोजिमको वार्षिक तलबवृद्धि (ग्रेड) दिने गरिएको छ वा छैन ?		
१३	पारिश्रमिक भुक्तानीको अवधिको अन्तर एक महिना भन्दा बढी हुने गरेको छ वा छैन ? (छ भने कारण उल्लेख गर्ने ।)		
१४	ऐनको दफा ३७ बमोजिम चाडपर्व खर्च श्रमिकलाई प्रदान गर्ने गरिएको छ वा छैन ?		
१५	ऐनको परिच्छेद-९ बमोजिम निम्न विदाहरू श्रमिकलाई कति दिन दिने गरिएको छ ? (सख्या उल्लेख गर्ने) साप्ताहिक विदा : सर्वजनिक विदा : घर विदा : विरामी विदा : प्रसूति विदा : प्रसूति स्याहार विदा : किरिया विदा : सट्टा विदा :		
१६	ऐनको दफा ५२ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) संचयकोष वा सामाजिक सुरक्षा कोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? जम्मा नगरेको भए सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने ।		
१७	ऐनको दफा ५३ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा कामगर्ने) उपदान वा सामाजिक सुरक्षाकोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? सामाजिक सुरक्षाकोषमा जम्मा जम्मा नगरेको सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने ।		
१८	ऐनको दफा ५४ बमोजिम औषधि उपचार बीमा गरिएको छ वा छैन ?		
१९	ऐनको दफा ५५ बमोजिम जुनसुकै प्रकारको दुर्घटना समेट्ने गरी बीमा गरिएको छ वा छैन ?		
२०	श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? ती श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीले ऐनको दफा ५९ बमोजिम अनुमति लिएको छ वा छैन ? अनुमति लिएको भए अनुमति नम्बर र मिति आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिकले न्यूनतम पारिश्रमिक, सुविधा तथा ऐन र नियमावली बमोजिमको न्यूनतम स्तर प्राप्त भएको छ वा छैन ? यसको नियमित अनुगमन गरिएको छ वा छैन ?		
२१	ऐनको दफा ६८ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिएको छ वा छैन ?		

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा "असम्बन्धित" भनी लेख्ने)	कैफियत
२२	ऐनको दफा ७४ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य समिति गठन भै नियमित रूपमा बैठक तथा निर्णय हुने गरेको छ वा छैन ?		
क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा "असम्बन्धित" भनी लेख्ने)	कैफियत
२३	ऐनको दफा १०८ बमोजिम प्रतिष्ठानले आन्तरिक व्यवस्थापनको लागि विनियमावली बनाएको छ वा छैन ?		
२४	विनियमावली श्रम कार्यालयमा दर्ता गर्ने र श्रमिकलाई बितरण गरिएको छ वा छैन ? श्रम कार्यालयमा दर्ता भएको भए दर्ता मिति र दर्ता नम्बर उल्लेख गर्ने ।		
२५	ऐनको दफा १११ बमोजिम प्रतिष्ठानमा श्रम सम्बन्ध समिति गठन गरी नियमित रूपमा बैठक हुने गरेको छ वा छैन ? आर्थिक वर्षमा अन्तिम पटक बैठक भएको मिति उल्लेख गर्ने ।		
२६	ऐनको दफा ११२ बमोजिम कार्यसम्पादन मुल्यांकन प्रणाली लागु गरिएको छ वा छैन ?		
२७	ऐनको दफा ११३ बमोजिम व्यक्तिगत मागदावी पेश भए वा भएनन् ? माग दावी पेश भएकोमा कति बटा दावी व्यवस्थापकसंगको छलफलबाट समाधान भए ? सख्या उल्लेख गर्ने ।		
२८	यो आर्थिक वर्षमा सामुहिक माग दावी पेश भए वा भएन ?		
२९	मागपत्र पेश भएको भए कहिले पेश भएको थियो ? मिति उल्लेख गर्ने । बर्ता जारी रहेको वा सम्झौता भैसकेको भए अवस्था उल्लेख गर्ने । सम्झौता भएको भए सम्झौताको मिति ? सामुहिक सौदावाजीको क्रममा हडताल वा तालाबन्दी भयो भएन ? अन्य कुनै उल्लेख गर्नुपर्ने कुरा भए सो व्यहोरा ?		
३०	श्रम ऐन बमोजिम भएको सम्झौता, निर्णय वा फैसला कार्यान्वयन हुन बाँकी छ वा छैन ? भएमा कहिलेसम्म कार्यान्वयन हुन्छ खुलाउने ।		

योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, २०७४ तथा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा नियमावली, २०७४			
१	सामाजिक सुरक्षा कोषमा पंजीकरण भएको छ वा छैन ?		
२	सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ?		
बोनस ऐन, २०३० तथा बोनस नियमावली, २०३९			
१	प्रतिष्ठानले बोनस ऐन, २०३० बमोजिम बोनस बितरण गर्नुपर्छ वा पर्दैन ?		
२	बोनस बितरण गर्नुपर्ने भए सो बमोजिम बितरण गरिएको छ वा छैन ?		
३	गत आर्थिक वर्षको बोनस बितरण गर्न बाँकी छ वा छैन ?		
ट्रेड युनियन ऐन, २०४९ तथा ट्रेड युनियन नियमावली, २०५०			
१	प्रतिष्ठानमा प्रतिष्ठानस्तरको ट्रेडयुनियन स्थापना भएको वा छैन ?		

क्र.सं	प्रतिबेदनमा समावेश हुनुपर्ने बिषयहरु	पालना भएको छ, छैन (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा "असम्बन्धित" भनी लेख्ने)	कैफियत
२	आधिकारीक ट्रेडयुनियनको निर्वाचन भएको छ वा छैन ?		
३			
क्र.सं	प्रतिबेदनमा समावेश हुनुपर्ने बिषयहरु	पालना भएको छ, छैन (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा "असम्बन्धित" भनी लेख्ने)	कैफियत
अन्य बिषयहरु : प्रतिष्ठानले आवश्यक बिषय थप गर्न सक्ने			
१	व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति लागु भए नभएको अडिट गर्ने ।		
२	छुट्टै व्यवस्था छ वा छैन ?		
सुधार गर्नुपर्ने बिषयहरुमा सुझाव भए उल्लेख गर्ने			
१			
२			
३			

विवरण भनेको नाम :	विवरण स्वीकृत गर्नेको नाम :
पद :	पद : संचालक
हस्ताक्षर:	हस्ताक्षर :
मिति : २०७ ।.....	मिति : २०७ ।.....